**ИНФОРМАЦИЯ**

**О ВЫПОЛНЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ ФСИН РОССИИ ЗА 2017 ГОД**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Ответственныеисполнители | Срокисполнения | Ожидаемыйрезультат | Объем средств на осуществление мероприятийпопротиводействию коррупции | Исполнение |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. Совершенствование нормативно-правового регулирования в сфере противодействия коррупции** |
| 1.1. | Подготовка предложений по дальнейшему развитию правовых основ противодействия коррупции.  | управление кадровФСИН России, территориальные органыФСИН России,  учреждения, непосредственно подчиненные ФСИН России,организации УИС, созданные для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой исполнения наказаний(далее – ТО, НПУ и Организации соответственно) | 30.12.2017, | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС, федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России и работников Организаций (далее – работники УИС) | в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание УИС |  |
| *В 2017 году в УФСИН России по Республике Татарстан (далее – УФСИН) подготовка предложений по дальнейшему развитию правовых основ противодействия коррупции осуществлялась в соответствии с поступившими распоряжениями ФСИН России*  |
| 1.2. | Разработка и принятие ведомственных нормативных правовых актов по совершенствованию правового регулирования в сфере противодействия коррупции | управление кадров ФСИН России,ТО, НПУи Организации | 30.12.2017 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС | в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание УИС |  |
| *В целях обеспечения эффективной работы в области противодействия коррупции в УФСИН переработаны и дополнены ведомственные приказы* |
| **2. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения****работниками УИС ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение** |
| 2.1. | Организация мониторинга реализации работниками УИС,в том числе лицами, замещающими должности категории «руководители», обязанности принимать меры по предотвращению конфликта интересов | управление кадров ФСИН России,ТО, НПУи Организации | 01.09.2017 | Предупреждение возникновения конфликта интересов или возможности его возникновения | в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание УИС |  |
| *Сотрудники УФСИН, в том числе лица, замещающие должности категории «руководители» уведомлены об обязанности принимать меры по предотвращению конфликта интересов. В 2017 году проведено 1 (АППГ-0) заседание аттестационной комиссии УФСИНпо соблюдению требований к служебному поведению сотрудников уголовно-исполнительной системы и урегулированию конфликта интересов (далее – аттестационная комиссия). Основанием для проведения аттестационной комиссии послужило уведомление о возможности возникновения личной заинтересованности, которая может повлиять на надлежащее исполнение должностных обязанностей и привести к конфликту интересов в случае назначения на руководящую должность.**На основании поступившего представления прокуратуры Республики Татарстан и в соответствии с требованиями Указа Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 в УФСИН проведена 1 проверка по факту наличия конфликта интересов. По результатам проверки 1 работник уволен из уголовно-исполнительной системы в связи с утратой доверия.* |
| 2.2. | Организация эффективной работы по выявлению случаев несоблюдения служащими и работниками УИС, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов. Каждый случай несоблюдения указанных требований предавать гласности и применять к лицам, нарушившим эти требования, меры юридической ответственности, предусмотренные законодательством Российской Федерации | управление кадров ФСИН России,ТО, НПУи Организации | 30.12.2017 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС | в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание УИС |  |
| *В УФСИН проводилась работа по выявлению случаев несоблюдения работниками УИС, требований о предотвращении илиоб урегулировании конфликта интересов. В 2017 году установлен 1 случай несоблюдения работником УИС требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов.* |
| 2.3. | Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения работниками УИС ограничений, запретов и неисполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | управление кадров ФСИН России,ТО | 30.12.2017 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС | в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание УИС  |  |
| *Проведены 24 проверки по случаю несоблюдения работниками УИС ограничений, запретов и неисполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.* |
| 2.4. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками УИС ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей | управление кадров ФСИН России,ТО, НПУи Организации | 30.12.2017 | предупреждение случаев нарушений ограничений, запретов, а также неисполнения обязанностей | в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание УИС  |  |
| 2.5. | Организация доведения до работников УИС положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых работниками УИС, в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции | управление кадров ФСИН России,ТО, НПУи Организации | 30.12.2017 | повышение уровня знаний работников УИС законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции  | в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание УИС  |  |
| *С целью реализации пункта 2.4 и пункта 2.5 Плана противодействия коррупции ФСИН России на 2016-2017 годы в УФСИНв 2017 году проводились организационные, разъяснительные и иные меры по соблюдению работниками УИС ограниченийи запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, доведены до работников УИС положения законодательства Российской Федерациио противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничествово взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых работниками УИС, в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.**Данные мероприятия осуществлены в рамках совещаний у начальника Управления с начальниками учреждений УИС республики, начальниками учреждений с подчиненным личным составом, а также при осуществлении выездов в учреждения республики.На занятиях по служебно-боевой и специальной подготовке с личным составом УИС на регулярной основе доводятся новеллы антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также указания Администрации Президента Российской Федерации, письма и методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.* |
| 2.6. | Проведение совещаний с руководителями кадровых служб и руководителями подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений ТО, НПУ и Организаций по вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции  | управление кадров ФСИН России,ТО, НПУи Организации | 30.12.2017 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС | в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание УИС  |  |
| *02.02.2017, 12.07.2016, 08.08.2017, 02.11.2017 организовано проведение совещания с работниками кадровых служб учреждений,на котором были рассмотрены вопросы применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а так же вопросы совершенствования деятельности по противодействию коррупции и профилактики коррупционных правонарушений среди личного состава уголовно-исполнительного системы.* |
| 2.7. | Выработка организационных и практических мер, направленных на недопущение назначения на должности в ТО, НПУ и Организации, лиц, уличенных в коррупции, осужденных либо привлекаемых к уголовной ответственности, а также на реализацию квалификационных требований, определяющих общий, профессиональный и нравственный уровень кандидатов на замещение коррупционно-опасных должностей | управление кадров ФСИН России,управление собственной безопасностиФСИН России,ТО, НПУ и Организации | 30.12.2017 | повышение качества подбора и расстановки работников УИС | в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание УИС  |  |
| *При назначении на должность осуществляются запросы в информационный центр МВД России по Республике Татарстанна предмет наличия у кандидатов судимости, либо прекращения в отношении них уголовных дел по не реабилитирующим основаниям.В целях обеспечения качественного и всестороннего изучения кандидата, соответствие его квалификационным требованиям, определяющим общий, профессиональный и нравственный уровень на замещение коррупционно-опасных должностей в учреждения УИС, проводятся следующие мероприятия: кандидат проходит психофизиологическое исследование с применением полиграфа, психологическое изучение, предварительные беседы с сотрудниками ОСБ, представляют справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга), несовершеннолетних детей.* |
| 2.8. | Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | управление кадров ФСИН России,финансово-экономическое управление ФСИН России,управление собственной безопасности ФСИН России, ТО, НПУ и Организации | 30.12.2017 | обеспечение соблюдения работниками УИС запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание УИС  |  |
| *В течении 2017 года проведен анализ соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. В ходе анализа нарушений, касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы не выявлено, в ОСБ поступило 4 уведомления о склонениик совершению коррупционных правонарушений. По двум фактам следственными органами Республики Татарстан возбуждены уголовные дела.* |
| 2.10. | Проведение анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками УИС | управление кадров ФСИН России,ТО, НПУ и Организации | 30.12.2017 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС | в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание УИС  |  |
| *Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками УИС осуществляется по мере поступления сведений и в период декларационной компании. В 2017 году в ходе анализа представленных сведений выявлено, что 22 работника по своей невнимательности либо сознательно не отразили сведения о движимом и недвижимом имуществе,а также сведения об имеющихся счетах в банках.* |
| 2.11. | Проведение анализа сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности в УИС, ограничений при заключении ими после увольнения из УИС трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами | управление кадров ФСИН России,ТО, НПУи Организации | 30.12.2017 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС | в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание УИС  |  |
| *В 2017 году в полном объеме был проведен анализ сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности в УИС, ограничений при заключении ими после увольнения из УИС трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушений выявлено не было.* |
| 2.12. | Проведение проверок соблюдения в ТО, НПУ и Организациях антикоррупционного законодательства Российской Федерации | управление кадров ФСИН России,ТО, НПУ и Организации | в соответствии с планами служебных командировок | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС | в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание УИС  |  |
| *В 2017году инспекцией по личному составу и противодействию коррупции УФСИН осуществлялись выезды в учреждения УИС республики согласно графику инспектирования и контрольных проверок учреждений УФСИН, в рамках которых проверялось исполнение сотрудниками учреждения законодательства по вопросам противодействия коррупции, оказывалась консультативная и практическая помощь по разъяснению отдельных положений антикоррупционного законодательства.* |
| 2.13. | Обеспечение действенного функционирования и мониторинг деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих ФСИН России и лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях УИС, созданных для выполнения задач, поставленных перед ФСИН России, и урегулированию конфликта интересов, аттестационных комиссий: Центральной аттестационной комиссии ФСИН России, и аттестационных комиссий ТО при рассмотрении вопросов соблюдения требований к служебному поведению и урегулирования конфликта интересов работников УИС | управление кадров ФСИН России, ТО | 30.12.2017 | соблюдение работниками УИС требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов | в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание УИС  |  |
| *В УФСИН создана аттестационная комиссия приказ УФСИН от 15.08.2017 № 340, в 2017 году проведено 3 заседания, по вопросам несоблюдения работниками УИС ограничений, запретов и неисполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.* |
| 2.15. | Обеспечение размещения на информационных стендах в учреждениях и органах УИС сведений о функциях и полномочиях, контактных данных лиц, ответственных за организацию работы по противодействию коррупции, а также «телефонов доверия» ФСИН России, «телефонов доверия» ТО, органов прокуратуры, органов внутренних дел | управление кадров ФСИН России,ТО, НПУи Организации | 30.12.2017 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС | в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание УИС  |  |
| *В УФСИН и подведомственных учреждениях республики на информационных стендах«Противодействие коррупции» размещены сведения о функциях и полномочиях, контактных данных лиц, ответственных за организацию работы по противодействию коррупции, а также «телефон доверия» ФСИН России, «телефон доверия» УФСИН, органов прокуратуры, органов внутренних дел.*  |
|  2.16. | Обеспечение прохождения повышения квалификации работниками УИС, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции  | управление кадровФСИН России,финансово-экономическое управление ФСИН России,ТО | 30.12.2017 | повышение профессионального уровня работников УИС | в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание УИС |  |
| *В 2017 году повышение квалификации пройдено 1 сотрудником ИЛС и ПК в ФКУ ДПО «Санкт–Петербургский институт повышения квалификации работников» ФСИН России.* |
| 2.17. | Организация внедрения в деятельность подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений учреждений и органов УИС специализированного программного продукта в целях заполнения и формирования в электронной форме справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | управление кадров ФСИН России,ТО, НПУи Организации | 30.12.2017 | повышение эффективности деятельности подразделенийпо профилактике коррупционных и иных правонарушений | в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание УИС |  |
| *Справки о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в УФСИН заполняются с использованием программного обеспечения «Справки БК».* |
| 2.18. | Размещение на официальном сайте ФСИН России сведений о доходах**,** расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников УИС и членов их семей за отчетный период | управление кадров ФСИН России,ТО, НПУ и Организации | 20.05.2017 | обеспечение возможности общественного контроля | в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание УИС  |  |
| *Сведения для размещения на официальном сайте ФСИН России направлены в Управления кадров ФСИН России.* |
| 2.19. | Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией | управление кадровФСИН России, ТО, НПУ | 09.12.2017 | проведение информационно-пропагандистской работы среди работников УИС | в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание УИС  |  |
| *С 04 по 08 декабря 2017 года на базе УФСИН проведен прием граждан в целях разъяснения вопросов регулирующих вопросы противодействия коррупции.* |
| **3. Повышение эффективности борьбы с коррупционными правонарушениями** |
| 3.1. | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации борьбы с коррупциейв учреждениях и органах УИС | управление собственной безопасности ФСИН России, ТО и НПУ | 30.12.2017 | снижение уровня коррупционных преступлений среди работников УИС | в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание УИС  |  |
| *Взаимодействие осуществляется ИЛС и ПК, ОСБ по мере необходимости и в рамках взаимодействия по вопросам организации борьбы с коррупционными проявлениями в учреждениях и органах УИС.* |
| 3.2. | Осуществление комплекса мероприятий, направленных на выявление и раскрытие преступлений коррупционного характера, совершенных в крупном или особо крупном размере либо организованными группами, в том числе связанных с незаконной передачей должностному лицу госзаказчика денежных средств, получаемых поставщиком (подрядчиком, исполнителем) в связи с исполнением государственного контракта, за предоставление права заключения такого контракта (откатов) | управление собственной безопасности ФСИН России, ТО  | 30.12.2017 | выявление лиц, совершающих коррупционные и иные преступления | в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание УИС  |  |
| *В ходе осуществленных комплексов мероприятий, направленных на выявление и раскрытие преступлений коррупционного характерав 2017 году были осуждены 11 работников УИС республики.**Преступлений коррупционного характера, совершенных в крупном или особо крупном размере либо организованными группами связанныхс незаконной передачей должностному лицу госзаказчика денежных средств, получаемых поставщиком (подрядчиком, исполнителем)в связи с исполнением государственного контракта, за предоставление права заключения такого контракта (откатов) не выявлено.* |
| 3.3. | Организация и осуществление работы по получению и проверке информации о проявлении протекционизма при отборе и назначении работников УИС | управление собственной безопасности ФСИН России, ТО  | 30.12.2017 | выявление лиц, незаконно оказывающих содействие в трудоустройстве, продвижениипо службе | в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание УИС  |  |
| *Работа по получению и проверке информации о проявлении протекционизма при отборе и назначении работников УИС осуществляется по мере получения информации, по настоящее время указанная информация в ИЛС и ПК не поступала.* |
| **6. Взаимодействие учреждений и органов УИС****с институтами гражданского общества и гражданами, создание эффективной системы обратной связи,****обеспечение доступности информации о деятельности учреждений и органов УИС** |
| 6.1. | Обеспечение размещения на официальном Интернет-сайте Федеральной службы исполнения наказаний, официальных Интернет-сайтах ТО, НПУ и Организаций информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам профилактики коррупции | управление кадров ФСИН России,пресс-бюро управления деламиФСИН России,ТО, НПУ и Организации | 30.12.2017 | обеспечениепубличностии открытостиинформацииоб анти-коррупционной деятельностив УИС | в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание УИС  |  |
| *Информация на официальном Интернет – сайте в разделе «Противодействие коррупции» обновляется, дополняется по мере поступления.* |
| 6.2. | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в учреждениях и органах УИС или нарушениях требований к служебному поведению работниками УИС посредством: |  |  |  |  |  |
| 6.2.1. | функционирования «телефона доверия» в УИС в целях противодействия коррупции; | управление планированияи организационно-аналитического обеспеченияФСИН России,ФКУ ГЦИТОиС ФСИН России,ТО | 30.12.2017 | оперативное реагирование на факты проявления коррупции  | в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание УИС  |  |
| 6.2.2. | приема обращений граждан в соответствии с Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ«О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»в электронном виде на официальном Интернет-сайте Федеральной службы исполнения наказаний в разделе Интернет-Приемная, официальных Интернет-сайтах ТО и НПУ | управление деламиФСИН России,ТО и НПУ | 30.12.2017 | оперативное реагирование на факты проявления коррупции  | в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание УИС  |  |
| *6.2.1 в 2017году на телефон доверия информации о коррупционных проявлениях среди работников УИС не поступало.**6.2.2. Информация о фактах коррупции в учреждениях и органах УИС или нарушениях требований к служебному поведению работниками УИС посредством обращения граждан в ИЛС и ПК поступала в количестве 9 обращений.**На официальном сайте УФСИН размещена информация о днях приема по личным вопросам руководителями территориального органа и учреждений УИС республики.* |
| 6.3. | Разработка с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленныхв целях противодействия коррупции | управление кадровФСИН России,ТО и НПУ | 01.10.2017 | предупреждение случаев нарушений ограничений, запретов и исполнения обязанностей | в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание УИС |  |
| *В целях проведения комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограниченийи требований, установленных в целях противодействия коррупции, привлекается представитель Общественного совета.* |
| 6.4. | Обеспечение эффективного взаимодействия ТО и Организаций со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Федеральной службой исполнения наказаний, и придании гласности фактов коррупции в учреждениях и органах УИС | пресс-бюро управления деламиФСИН России,ТО и Организации | 30.12.2017 | Взаимодействиеи оказание содействиясредствами массовой информации в сфере противодействия коррупции | в пределах бюджетных ассигнований, выделяемыхна содержание УИС  |  |
| *В УФСИН обеспечивается размещение информации об антикоррупционной деятельности в средствах массовой информации. Ежедневно готовится мониторинг СМИ. Ознакамливается начальник ТО, размещается в сети Управления.* |
| 6.5. | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в учреждениях и органах УИС  | пресс-бюроуправления деламиФСИН России,ТО, НПУ и Организации | 30.12.2017 | подготовка обзоров, отчетов о фактах проявления коррупциив учрежденияхи органах УИС | в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание УИС |  |
| *О мерах по противодействию коррупции готовятся пресс-релизы, размещаются на официальном сайте, направляются в СМИ. Готовятся ответы по запросам СМИ.* |
| 6.6. | Организация проверки опубликованных в средствах массовой информации фактов проявления коррупции в учреждениях и органах УИС | управление кадров ФСИН России, ТО | 30.12.2017 | подготовказаключенийпроверокпо выявленным фактам проявления коррупции | в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание УИС |  |
| *В средствах массовой информации фактов проявления коррупции в учреждениях и органах УИС республики не публиковалось.* |
| **7. Усиление влияния этических и нравственных норм на соблюдение работниками УИС****запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции** |
| 7.1. | Обеспечение ознакомления под роспись кандидатов, принимаемых на службу в УИС, с общими принципами служебного поведения государственных служащих, утвержденными Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», и приказом ФСИН России от 11.01.2012 № 5 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих уголовно-исполнительной системы» | управление кадров ФСИН России,ТО, НПУ и Организации | 30.12.2017 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС | в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание УИС  |  |
| *При приеме на службу кандидаты под роспись знакомятся с общими принципами служебного поведения государственных служащих, утвержденными Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», и приказом ФСИН России от 11.01.2012 № 5 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих уголовно-исполнительной системы».* |
| 7.2. | При проведении проверок по фактам невыполнения работниками УИС и федеральными государственными гражданскими служащими ФСИН России учитывать положения приказа ФСИН России от 11.01.2012 № 5 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих уголовно-исполнительной системы» | управление кадров ФСИН России,ТО, НПУ и Организации | 30.12.2017 | снижение уровня коррупционных правонарушений среди работников УИС | в пределах бюджетных ассигнований, выделяемых на содержание УИС  |  |
| *При проведении проверок учитываются положения приказа ФСИН России от 11.01.2012 № 5 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих уголовно-исполнительной системы».* |